

Afzender

Bestuur NPB, ACP en Equipe
Centrale Ondernemingsraad (COR)

Ontvanger

Vaste commissie Justitie en Veiligheid
Fractievoorzitters Tweede Kamer

Datum 18 juni 2025
Plaats Baarn

Behandeld door C. Somers
Kopie aan Korpschef

Onderwerp: Grote financiële tekorten politie

Geachte leden van de vaste Kamercommissie Justitie en Veiligheid, geachte fractievoorzitters,

Met grote zorg hebben wij, de gezamenlijke politievakbonden en de Centrale Ondernemingsraad (COR), kennisgenomen van de aanhoudende financiële tekorten bij de politieorganisatie. De korpschef heeft aangegeven dat uit de initiële doorlichting blijkt dat de politie te maken heeft met een structureel tekort van ruim 800 miljoen euro. Deze tekorten zijn ontstaan door hogere kosten bij de politie, onder meer voor personeel, huisvesting, ICT, een bredere taakstelling door veranderende criminaliteit en het achterblijven van prijscompensatie. De politie staat daarmee voor een ingrijpende financiële opgave. Jarenlange structurele tekorten, toenemende specifiek politiek bepaalde budgetten, gecombineerd met een groeiende wensenlijst, maken dat forse bezuinigingen onvermijdelijk lijken. Dat betekent dat de politie in gezamenlijkheid met het bevoegd gezag waarschijnlijk pijnlijke keuzes zal moeten maken om taken en middelen weer in balans te krijgen.

Deze financiële problemen zijn echter niet zomaar ontstaan, en zijn ook niet zomaar op te lossen. De politieorganisatie heeft de afgelopen jaren al aanzienlijke inspanningen geleverd om tekorten terug te dringen. Een groot deel daarvan is intern opgevangen door keuzes en financieel-technische maatregelen die de taakuitvoering niet direct raken. De minister heeft u recentelijk geïnformeerd dat de resterende financiële problematiek in 2026 tientallen miljoenen bedraagt, en structureel oploopt tot circa 300 miljoen euro vanaf 2030. Dit is geen opgave die de politie alleen kan dragen. Het herstellen en toekomstbestendig maken van de politie is een gedeelde verantwoordelijkheid van de politiek, het ministerie en het korps. Alleen samen kunnen we zorgen voor een politie die financieel gezond is en toegerust blijft op de uitdagingen van een veranderende samenleving. Daarvoor is structurele extra financiering noodzakelijk.

Met deze brief vragen wij daarom niet alleen aandacht voor de omvang van de financiële problematiek, maar vooral ook voor de gevolgen ervan voor politiemedewerkers en het politiewerk. De maatschappelijke druk is hoog, de werkdruk neemt toe, en tegelijkertijd worden de noodzakelijke investeringen niet gedaan ten behoeve van mensen, middelen en veiligheid. Wij richten ons tot u met een duidelijke en dringende boodschap: deze financiële problemen mogen niet ten koste gaan van de mensen die dagelijks onze veiligheid waarborgen. Zij verdienen erkenning en waardering, geen bezuinigingen die hun werkomstandigheden en vakmanschap nog verder onder druk zetten.

Zorg voor de mensen die voor onze veiligheid zorgen

De werkdruk op politiemedewerkers is nu al extreem hoog. Maatschappelijke onrust, verharding rondom voetbalwedstrijden, de inzet op bewaken en beveiligen, het groeiende aantal evenementen en de demonstraties tegen internationale en nationale ontwikkelingen zorgen ervoor dat er steeds vaker een extra beroep wordt gedaan op onze collega's, met name in de frontlinie. Daarnaast stelt de moderne samenleving steeds complexere eisen aan de politie en verandert daarmee het politiewerk voortdurend. In die context is het voornemen van de minister om een tekort van 300 miljoen euro op te lossen met personele maatregelen ronduit zorgwekkend. Zo'n bezuiniging zou neerkomen op het schrappen van circa 2500 voltijdbanen. Dat is juist in deze tijd niet alleen onacceptabel voor de vakbonden en de COR, maar ook niet uit te leggen aan de collega's op de werkvloer:

- De structurele onderbezetting zorgt voor overuren en leidt tot een steeds hogere werkdruk en uitputting onder collega's.
- Roosters voor de incidentafhandeling zijn nauwelijks nog rond te krijgen.
- Door vergrijzing en (onvoorziene) uitstroom neemt het aantal ervaren collega's af, waardoor de druk op hun rol in de begeleiding van nieuwe collega's toeneemt.
- De druk op aspiranten en recent afgestudeerden is hoog.
- Door bezuinigingen op het politieonderwijs is er minder ruimte voor de noodzakelijke instroom via opleidingen en doorstroom via loopbaanontwikkeling en begeleiding.
- Er is steeds minder ruimte om te investeren in veilige werkomstandigheden.
- Het ziekteverzuim binnen de politieorganisatie blijft onverminderd hoog met 6,4%¹ in 2024, terwijl de streefnorm op 5,9% ligt.
- De mentale blessures zijn enorm binnen de politieorganisatie. De top drie van verzuimoorzaken bestaat uit overbelasting, PTSS en burn-out² en neemt gedurende de jaren, ook onder jongere collega's, alsmaar toe.
- Steeds meer collega's verlaten het vak vanwege de hoge werkdruk. Werk-privé balans staat in de top 3 van de vertrekredenen³.

Deze signalen uit de praktijk laten zien dat de werkdruk binnen de politie structureel hoog en steeds minder houdbaar is. De mensen die dagelijks voor onze veiligheid zorgen, verdienen erkenning, waardering en goede zorg. De vakbonden en de COR doen daarom een dringend beroep aan de minister om samen met de korpsleiding met structurele oplossingen te komen die hun grootste kapitaal beschermen: hun mensen. Zorg dat er voldoende middelen zijn, zodat zij hun werk goed, professioneel en gezond tot aan de eindstreep kunnen blijven doen.

Nationale veiligheid en de rechtsstaat

Het grote financiële tekort binnen de politie bedreigt direct onze internationale en nationale veiligheid, en daarmee de waarde van onze rechtstaat. De politie vormt het fundament van de rechtsstaat: alleen een stabiele, robuuste en goed gefinancierde politieorganisatie kan veiligheid, orde en rechtvaardigheid effectief waarborgen. De huidige tekorten zullen de taakuitvoering van de politie, zoals hulpverlening, handhaven van de openbare orde en opsporen van strafbare feiten, verder onder druk zetten.

- Onvoldoende financiering op het gebied van Informatievoorziening (IV) en digitalisering brengt de nationale veiligheid direct in gevaar. In het licht van de

¹ Jaarverantwoording Politie, 2024

² Sociaal Jaarbeeld Nationale Politie, 2024

³ Factsheet Waarom medewerkers de organisatie verlaten, 2023

huidige geopolitieke spanningen is het essentieel dat de politie voldoende weerbaar is tegen militaire en hybride dreigingen (zoals digitale oorlogvoering). Dit vraagt om effectieve bescherming van politiegegevens en systemen, om hacks en andere digitale aanvallen te voorkomen en de continuïteit van processen te waarborgen.

- Wijkagenten komen onvoldoende toe aan hun werkzaamheden in en voor de wijk. De zichtbaarheid en verbinding met de wijken in de samenleving komt hierdoor onder druk te staan, hetgeen gezien de huidige maatschappelijke onrust onwenselijk is.
- Opsporingszaken blijven liggen door te weinig capaciteit en de digitale vormen van criminaliteit vormen een uitdaging. Er zijn aanvullende stappen nodig, ook in de gehele strafrechtketen, om een noodzakelijke kanteling te maken: van de focus op veelvoorkomende, minder urgente zaken (zoals winkeldiefstal en eenvoudige aangiften) naar het prioriteren van urgente en complexe zaken die er volgens de maatschappij echt toe doen (zoals ondermijning, gedigitaliseerde criminaliteit en zedenzaken).

Het financiële tekort vormt daarmee niet alleen een bedreiging voor het politiewerk zelf, maar ook voor onze nationale veiligheid en het vertrouwen in de rechtsstaat. Als de zichtbaarheid, rechtvaardigheid en effectiviteit van de politie afneemt, daalt het vertrouwen van burgers in de politie en daarmee in de rechtsstaat. Dit staat haaks op de bredere maatschappelijke opgave om de weerbaarheid van onze samenleving te versterken. Een oproep die de overheid zelf actief uitdraagt. In een tijd waarin polarisatie in onze wijken en buurten toeneemt, is een sterke en zichtbare politie (zowel fysiek als digitaal) op de plekken die ertoe doen van cruciaal belang. De samenleving heeft behoefte aan een politie die stevig staat; niet een organisatie die elk jaar opnieuw moet onderhandelen over de financiële continuïteit.

Oproep aan politiek en korpsleiding: investeer in medewerkers

Om de grote financiële tekorten bij de Politie aan te pakken, is het van essentieel belang om structureel te investeren in politiemedewerkers en het politievak. Dit vraagt om investeringen in:

- De waardering en erkenning van het politievak: onder andere door voldoende middelen beschikbaar te stellen voor materiële investeringen en een goede CAO.
- Het gezond de eindstreep halen: onder andere door het behoud van het vroegpensioen en door duurzame inzetbaarheidsmaatregelen.
- De zorg voor politiemensen: gericht op verlagen van de werkdruk (instroom en doorstroom) en verbeteren van de mentale weerbaarheid (ziekteverzuim en PTSS).
- De ontwikkeling van vakmanschap en de professionele kwaliteit: door te blijven investeren in opleiding en vakontwikkeling.
- Het behoud van de nationale veiligheid: door investeringen in IV en digitalisering.

Daarnaast onderschrijven wij de brief van de regioburgemeesters en het Openbaar Ministerie, met daarin onder andere de oproep om te komen tot een passende en toekomstbestendige meerjarige financieringssysteem voor de politie.

Tot slot

Wij rekenen op u om met ons alles op alles te zetten de sterkte van de politie op peil te houden. Onze collega's zetten zich dagelijks in voor de veiligheid van Nederland. Zij verdienen de zekerheid dat hun inzet niet ten koste gaat van hun eigen gezondheid,

waardering of professionele toekomst. Om te voorkomen dat de effectiviteit van de politie verder onder druk komt te staan, is extra financiering noodzakelijk. Tegelijkertijd zijn stevige en doordachte maatregelen nodig binnen de organisatie om grip te houden op de kosten.

Wij doen een dringend beroep op u: laat politiemedewerkers niet de rekening betalen van jarenlang financieel beleid waarin structurele tekorten zijn genegeerd. Investeer in mensen, investeer in veiligheid, investeer in de maatschappij.

Hoogachtend,



Nine Kooiman, Voorzitter Nederlandse Politiebond

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke.



Ramon Meijerink, Waarnemend voorzitter ACP Politievakbond

A handwritten signature in blue ink, consisting of a few loops and a long horizontal stroke.



Vanessa van den Berg, Voorzitter Equipe, vakvereniging voor politie

A handwritten signature in blue ink, consisting of a few loops and a long horizontal stroke.



Loes Thissen, Voorzitter Centrale Ondernemingsraad Politie

A handwritten signature in black ink, consisting of a few loops and a long horizontal stroke.