

1. Wat wordt er voor de politie begroot?

Voor Justitie en Veiligheid als geheel is in 2026 circa €18,6 miljard aan uitgaven begroot. Daarbinnen is artikel 31 Politie, met circa €8,844 miljard, een van de grootste posten.

De daadwerkelijke bijdrage aan de politie bedraagt in 2026 €8,556 miljard, tegenover €8,137 miljard in de begroting voor 2025. Dat is circa €419 miljoen meer.

Maar dat cijfer vraagt om nuance. Een belangrijk deel van de stijging is geen vrij besteedbaar extra geld voor méér politiemensen. Bijzondere bijdragen zijn bijvoorbeeld gekoppeld aan specifieke doelen, zoals bewaken en beveiligen, digitalisering en cybercrime. Bovendien staat tegenover de hogere bijdrage een forse financiële opgave binnen het korps.

De politiebegroting laat voor 2026 de volgende besteding zien:

Politie 2026	Begroot
Personeel	€6,180 mld.
Informatievoorziening	€918 mln.
Huisvesting	€476 mln.
Vervoer	€257 mln.
Overige operationele- en beheerkosten	€733 mln.
Rente e.d.	€17 mln.
Totale exploitatiekosten	€8,581 mld.

Opvallend is dat de personeelsuitgaven ten opzichte van 2025 zelfs licht dalen: van €6,188 naar €6,180 miljard. Tegelijkertijd stijgen de uitgaven aan informatievoorziening sterk, van €668 naar €918 miljoen. De exploitatie komt €25 miljoen tekort; dit wordt gedekt uit het eigen vermogen.

Daar komt een belangrijk punt bij. JenV schrijft dat de vraag naar politiecapaciteit de afgelopen jaren flink is toegenomen, terwijl de uitstroom door pensionering en de krappe arbeidsmarkt het moeilijk maken om de capaciteit op peil te houden. Ook erkent het ministerie dat er vanwege de beschikbare financiële middelen keuzes moeten worden gemaakt over wat de politie wel en niet kan doen.

De minister heeft alleen de begroting voor 2026 vastgesteld en niet de meerjarenraming voor 2027–2030. Meer geld in 2026 geeft daarmee nog geen zekerheid over voldoende geld en politiecapaciteit in de jaren daarna.

2. Meer geld, maar ook een financiële opgave

Tegelijkertijd met de hogere bijdrage moet de politie in 2026 maatregelen nemen om de eigen financiële opgave op te vangen. De begroting noemt onder meer het afbouwen van overbezetting binnen de niet-operationele sterkte, het ontzien van basisteams GGP en Opsporing, het op peil houden van de instroom van aspiranten en het beperken van de bezetting bij andere werksoorten. Ook worden geplande investeringen in innovatie in 2025–2027 vertraagd en tijdelijk gebruikt om financiële tekorten op te vangen.

Dat wringt. De Miljoenennota stelt zelf vast dat Nederland te maken heeft met een aanhoudend krappe arbeidsmarkt en dat personeelstekorten de kwaliteit en toegankelijkheid van publieke dienstverlening onder druk zetten. Tegelijkertijd wordt er steeds meer van de politie gevraagd.

Ook de veiligheidsambities van Nederland worden groter. Het kabinet wil extra investeren in Defensie en in de bredere veiligheid en weerbaarheid van Nederland. Wat precies onder die bredere veiligheidsuitgaven gaat vallen, moet nog verder worden uitgewerkt.

Voor de politiebonden ligt hier een belangrijk aandachtspunt. Als Nederland miljarden extra investeert in veiligheid en weerbaarheid, moet ook de politie daarin structureel worden meegenomen.

3. Hoe sluit de begroting aan op de inzet van de politiebonden?

Voor de politiebonden staat voorop dat politiemensen voldoende collega's, tijd, bescherming, ontwikkeling en goed werkende middelen nodig hebben. Daarvoor zijn structurele financiering en voldoende mensen nodig. Tijdelijke oplossingen, externe inhuur en het verschuiven van capaciteit mogen geen vervanging worden voor een duurzaam opgebouwde politieorganisatie.

Een deel van de begroting sluit daarbij aan. De instroom van aspiranten blijft op peil, basisteams GGP en Opsporing worden ontzien en er wordt fors geïnvesteerd in informatievoorziening. Tegelijkertijd blijft de structurele financiering onzeker, omdat de meerjarenraming voor 2027–2030 nog niet is vastgesteld.

Ook ontwikkeling en vakmanschap vragen aandacht. Collega's moeten voldoende tijd en ruimte krijgen voor opleiding, begeleiding, reflectie en professionele ontwikkeling. Beleid, regels en digitalisering moeten het werk ondersteunen en niet zorgen voor extra werkdruk of frustratie. De investering van €918 miljoen in informatievoorziening is daarom pas echt positief als collega's daarvan in hun dagelijkse werk iets merken.

Ontzien is niet hetzelfde als tekorten oplossen

Voor de bonden is het ontzien van basisteams en Opsporing een begin maar het gaat niet ver genoeg. Bestaande capaciteitstekorten moeten daadwerkelijk worden opgelost en niet worden verschoven. Als extra capaciteit bij de recherche betekent dat elders geld of personeel moet worden weggehaald, blijft het probleem bestaan.

Dat geldt ook op de werkvloer. Een wijkagent die structureel gaten in de noodhulp vult, kan niet tegelijkertijd zichtbaar zijn in de wijk. Collega's in opleiding moeten voldoende tijd en begeleiding krijgen en Seniors moeten daarvoor beschikbaar zijn en niet met andere taken belast. Voldoende bezetting is bovendien nodig voor werkbare roosters en om structurele overbelasting te voorkomen.

Investeren in het hele politiewerk

ACP-CNV noemt dit 'terug naar de basis'. Dat betekent dat breed wordt geïnvesteerd in agenten, rechercheurs maar ook in forensische opsporing, PDC, VGW, arbozorg, ATH-BOA's (politie-BOA's), ESI-collega's, meldkamers en de vele andere collega's en voorzieningen die het politiewerk mogelijk maken. Hiervoor zijn investeringen nodig en niet nog meer centralisatie en efficiëncyslagen.

Daarmee komen de politiebonden tot een gezamenlijke conclusie:

De begroting bevat meer geld, maar geeft nog onvoldoende zekerheid dat de structurele problemen in de basis van de politie worden opgelost.

4. Wat zijn vanuit ACP-CNV de belangrijkste aandachtspunten?

1. **Meer geld betekent niet automatisch meer ruimte op de werkvloer.**
De personeelsbegroting groeit niet mee en een deel van het extra geld is bestemd voor specifieke doelen. Voor ACP-CNV telt vooral wat collega's hiervan daadwerkelijk merken op de werkvloer.
2. **Ontzien is niet hetzelfde als tekorten oplossen.**
De tekorten bij agenten en rechercheurs moeten daadwerkelijk worden opgelost, zonder dat dit afhankelijk is van of daarvoor elders binnen de organisatie geld gevonden wordt. .
3. **Meer en complexere taken vragen om voldoende capaciteit.**
De vraag naar politiecapaciteit en de veiligheidsopgaven nemen toe. Daar moeten voldoende mensen, werkbare roosters, middelen en structurele financiering tegenover staan.
4. **Investeer in het hele politiewerk.**
Dat betekent investeren in de basis dus in agenten, rechercheurs, maar ook forensische opsporing, PDC, VGW, arbozorg, ATH-BOA's (politie-BOA's), ESI-collega's, meldkamers en alle andere collega's en voorzieningen die het politiewerk mogelijk maken.
5. **De menselijke kant moet centraal staan.**
Werkdruk, ziekteverzuim, duurzame inzetbaarheid, vakontwikkeling, opleiding en begeleiding, goed werkgeverschap en herstel bepalen mede of collega's hun werk goed, gezond en veilig kunnen blijven doen.